

RECRUTE

Un chargé de mission Contrat Local de Santé (H/F)

Catégorie A / Cadre d'Emplois des Attachés Territoriaux

Emploi non permanent à temps complet pour une durée de 8 mois

RATTACHEMENT HIERARCHIQUE : Directeur des Solidarités

CONTEXTE

La Communauté d'Agglomération Pays Basque a bâti un projet de cohésion sociale dans lequel la santé est un axe structurant. A travers ses autres compétences (eau, assainissement, transition écologique, habitat, mobilités, action sociale, équipements sportifs...), il s'agit pour la CAPB de travailler sur les déterminants de santé des citoyens du Pays Basque. Le Contrat Local de Santé est un outil adapté pour porter cette réflexion et un programme d'action dédié.

En effet, l'article L 1434-9 du Code de la Santé Publique (loi de modernisation de notre système de santé) prévoit la possibilité pour l'ARS de conclure des contrats locaux de santé avec notamment les collectivités territoriales et leurs groupements portant sur la promotion de la santé, la prévention, les politiques de soins et l'accompagnement médico-social et social.

Cet outil a pour vocation :

- d'incarner la dimension intersectorielle de la politique régionale de santé ;
- de consolider le partenariat local sur les questions de santé ;
- de réduire les inégalités sociales environnementales et territoriales de santé ;
- de permettre à l'échelon local la construction d'un parcours de santé adapté, fondé sur la transversalité, le développement des politiques publiques favorables à la santé et la démocratie sanitaire et participative.

Le développement et l'atteinte des objectifs d'un CLS nécessitent un pilotage fort et structuré permettant de fédérer et coordonner des acteurs nombreux et divers dans la durée autour de l'élaboration, de la mise en œuvre, du suivi et de l'évaluation du CLS.

Concrètement, les travaux autour du CLS Pays Basque ont débuté en mars 2020. Après un diagnostic partagé, un cadre stratégique a été construit pour 5 ans. Il se compose de 4 axes stratégiques : 21 premières actions ont été identifiées, et leur mise en œuvre se déploie à présent dans différents groupes de travail. L'animation conduite a permis de mobiliser les partenaires institutionnels, associatifs, professionnels concernés par les différents champs du CLS.

MISSIONS ET ACTIVITES PRINCIPALES

Impulser et coordonner la dynamique autour du contrat local de santé sur le territoire du Pays basque (élaboration, mise en œuvre, suivi, évaluation) :

- Animer les instances de gouvernance CLS : comité de pilotage, comité/équipe technique et groupes de travail ;
- Favoriser la communication autour de la démarche et des actions CLS ;
- Assurer la mise en œuvre et le suivi des actions du CLS ; au besoin venir en appui aux pilotes d'actions ;
- Contribuer à la capitalisation des connaissances, expériences et savoir-faire ;
- Soutenir et développer les partenariats au niveau local en veillant à l'intersectorialité ;
- Susciter et appuyer la participation des habitants ;

- Participer aux dynamiques départementales et régionales ;
- Représenter les différentes parties signataires. Rendre des comptes (bilans d'activité, synthèse des instances de travail) ;
- Préparer et animer le comité de pilotage du CLS, en lien direct avec l'animateur territorial de l'ARS, en charge du suivi de ces contrats locaux ;

Dans la conduite de ces missions, une attention toute particulière devra être portée à l'articulation avec les démarches Ateliers Santé Ville, Conseil Local de Santé Mentale, Contrat de ville, Projet territorial de Santé et Projet Territorial de Santé Mentale.

QUALIFICATIONS/ EXPERIENCES

Profil recherché

NIVEAU BAC +4/5, formation et expérience confirmées dans le champ de la santé publique, géographie de la santé et/ou de la Politique de la Ville, du développement local, des politiques sociales.

Connaissances

- Maîtriser et appliquer la méthodologie de projet ;
- Disposer et acquérir une connaissance des domaines qui concernent l'action des CLS (dispositifs de la politique de la ville, des autres démarches sanitaires, des politiques publiques impactant la santé, compréhension du système de santé) ;
- Connaître le fonctionnement des collectivités territoriales ;
- Connaître les stratégies et outils de réduction des inégalités sociales environnementales et territoriales de santé ;
- Maîtriser les outils informatique (Word, Excel, Power point, outils de traitement de données, etc.).

Compétences techniques

- Comprendre les jeux d'acteurs (élus, professionnels, associations, habitants...) et intégrer leurs différentes logiques ;
- S'insérer dans un réseau d'acteurs déjà existants en matière de santé sur le territoire de la CAPB (ateliers ou groupes santé, chargées de mission santé publique du Centre hospitalier de Bayonne et de St-Palais, Conseil Local de Santé Mentale du Pays Basque, Communauté Professionnelle Territoriale de Santé...) ;
- Approcher la santé dans sa dimension transversale avec d'autres politiques publiques portées par la Communauté d'Agglomération Pays Basque (action sociale, habitat et aménagement, mobilités, eau et littoral, alimentation, transition écologique...) ;
- Appréhender la diversité des composantes territoriales de l'Agglomération Pays Basque, et les problématiques spécifiques qui en découlent en matière de santé ;
- Guider en rappelant, les règles de fonctionnement, le sens, et les rôles à chacun des acteurs ;
- Négocier en favorisant l'expression du dialogue de tous les acteurs concernés, en facilitant la résolution d'éventuelles oppositions et en engageant des démarches de médiation ;
- Assurer une cohérence d'ensemble en animant des réunions, en pilotant le travail, en assurant la continuité des actions et des projets, ainsi qu'en impliquant les différents acteurs ;
- Fédérer, rassembler, dynamiser en expliquant, en convainquant, en co-construisant, en identifiant les rôles et les enjeux, en permettant à chacun de s'approprier le projet, ainsi qu'en valorisant les actions ;
- Promouvoir les principes et les valeurs de la promotion de la santé (approche positive et globale de la santé, non stigmatisation des publics, promotion des ressources individuelles et collectives, etc..) ;
- Communiquer clairement autant à l'oral qu'à l'écrit ;
- Mobiliser ses savoirs au service du collectif en apportant son expertise et sa connaissance des processus de coordination.

Compétences relationnelles

- Avoir un bon sens du relationnel, faire preuve d'adaptabilité et de disponibilité ;
- Avoir du leadership ;
- Être à l'écoute, réactif et pragmatique ;
- Faire preuve d'autonomie ;
- Sens de l'organisation.

CARACTERISTIQUES DU POSTE

- Cadre d'emplois des attachés territoriaux ;
- Recrutement par voie contractuelle, pour une durée de 8 mois ;
- Emploi à pourvoir le 04 juillet 2022 ;
- Poste basé à Bayonne, avec des déplacements sur le territoire de la Communauté d'Agglomération Pays Basque ;
- Permis B exigé.

Les candidatures sont à adresser par courriel à :

Monsieur le Président de la Communauté d'Agglomération Pays Basque, Direction des Ressources Humaines, Service Gestion des Emplois et Compétences,

à recrutement@communaute-paysbasque.fr

En précisant la référence suivante : **83-2022-PLSP**

Au plus tard le jeudi 30 juin 2022.
--